







CA Immo Nachhaltigkeitsagenda

Die Agenda für einen nachhaltigen Geschäftsbetrieb fasst alle Ziele und Prinzipien im Kontext unserer wesentlichen ESG-Themen sowie den aktuellen Stand der Zielerreichung zusammen. Mit diesem Programm will CA Immo aktiv zur Erreichung der von der Europäischen Union definierten Klima- und Umweltziele (Klimaneutralität bis 2050) und dem allgemeinen Übergang zu einer nachhaltigen Wirtschaft beitragen.

STRATEGISCHE ESG-FOKUSBEREICHE VON CA IMMO

Fokusbereich	Beschreibung
1. Klima & Energie 	<p>Wir wollen einen Beitrag dazu leisten, die globale Klimaerwärmung auf 1,5° Celsius zu begrenzen. Deshalb haben wir uns das Ziel gesetzt, den Energieverbrauch und CO₂-Footprint im Bau und Betrieb unserer Gebäude zu reduzieren und die Resilienz unseres Portfolios gegenüber Klimarisiken zu erhöhen. Durch Sensibilisierung unserer Mieter, Mitarbeiter und Lieferanten wollen wir klima- und umweltfreundliches Verhalten im Rahmen unseres Einflussbereichs fördern.</p>
2. Nachhaltige Beschaffung & Lieferkette 	<p>Wir entwickeln Büroimmobilien ausschließlich nach hohen Nachhaltigkeitsstandards. Die Einhaltung der damit verbundenen Anforderungen an nachhaltige Beschaffung stellen wir über vielfältige Umwelt- und Sozialauflagen für Auftragnehmer und Lieferanten auch in der Lieferkette sicher.</p>
3. Ressourcenschonung & Kreislaufwirtschaft 	<p>Wir setzen auf Initiativen, die zu reduziertem Ressourcenverbrauch, der Wiederverwendung und dem Recycling von Materialien und Abfall sowie der Vermeidung von Umweltverschmutzung beim Bau, Betrieb und der Sanierung von Gebäuden beitragen.</p>
4. Nachhaltige Stadtquartiersentwicklung 	<p>Wir sind spezialisiert auf die umweltschonende Revitalisierung von innerstädtischen Altstandorten (Brownfield Development). Dabei achten wir auf den Schutz der Biodiversität und schaffen gemischt genutzte Stadtquartiere mit nachhaltiger Infrastruktur und hoher Lebensqualität, die attraktiv, integrativ und zugänglich sind.</p>
5. Unternehmensethik, Corporate Governance & Compliance 	<p>Verantwortungsvolle Unternehmensführung und Compliance mit sozial-, umwelt- und wirtschaftsrelevanten Vorgaben sind Basis unserer Geschäftstätigkeit. Wir verpflichten uns dazu, Arbeitnehmerrechte zu stärken, Menschenrechtsverletzungen vorzubeugen und agieren in unserem gesamten Einflussbereich nach den Grundsätzen der Nichtdiskriminierung, Chancengleichheit und Zero Tolerance gegenüber Korruption und Bestechung.</p>
6. Gesundheit, Sicherheit & Wellbeing 	<p>Wir schaffen sichere, gesundheitsfördernde und attraktive Arbeitsumgebungen für Mieter, Dienstleister und Mitarbeiter – sowohl in unseren Gebäuden als auch auf den Baustellen. Wir fördern unsere Mitarbeiter und achten auf deren Bedürfnisse, Gesundheit und Individualität.</p>

WESENTLICHE ESG-THEMEN IM KONTEXT INTERNATIONALER NACHHALTIGKEITS-INITIATIVEN

ESG	CA Immo-Fokus-bereiche	Wesentliche Themen	Wesentliche Sub-Themen	Schwerpunkthemen der EU-Taxonomie-Verordnung	UN Sustainable Development Goals (SDGs)
E		Klimawandel	<ul style="list-style-type: none"> Treibhausgas-Emissionen & Dekarbonisierung Nachhaltiges Energiemanagement 	<ul style="list-style-type: none"> Klimaschutz Anpassung an den Klimawandel 	
E		Vermeidung von Umweltverschmutzung	Schädliche Stoffe und Verschmutzung von Luft, Wasser und Boden	<ul style="list-style-type: none"> Vermeidung und Verminderung der Umweltverschmutzung Nachhaltige Nutzung und Schutz der Wasser- und Meeresressourcen 	
E		Kreislaufwirtschaft	Ressourcenschonung und Kreislaufwirtschaft	Übergang zu einer Kreislaufwirtschaft	
E, S		Nachhaltige Lieferkette	Nachhaltige Lieferkette & Beschaffung		
E, S		Urbane Entwicklung	<ul style="list-style-type: none"> Nachhaltige Stadtquartiersentwicklung Nachhaltigkeitszertifizierungen der Gebäude 	Schutz und Wiederherstellung der Biodiversität und der Ökosysteme	 
S		End-Nutzer und -Verbraucher	Wohlergehen, Komfort, Zufriedenheit & Sicherheit der Mieter		
S		Mitarbeiter	<ul style="list-style-type: none"> Attraktiver Arbeitgeber Talente-Management & Personalentwicklung Inklusion, Diversität & Chancengleichheit 		
S		Wirkung auf Gemeinschaften	Gesellschaftliches Engagement		
G		Governance	<ul style="list-style-type: none"> Verantwortungsvolle wirtschaftliche Leistung und langfristiger Wert Cybersecurity Menschenrechte Management der ESG-Risiken und Chancen Tax Governance & Verantwortung Governance & Internes Kontrollsystem 		
G		Business Conduct	Compliance & Business Conduct		

CA IMMO AGENDA FÜR NACHHALTIGEN GESCHÄFTSBETRIEB

Ziele & Prinzipien	Zielerreichung 2023
Klima & Energie	
– Reduktion der CO ₂ -Emissionsintensität des Bestandsportfolios um 50% bis 2030 (Basisjahr 2019, Scope 1+2 Emissionen)	2019-2023: –67%
– Reduktion der Energieintensität des Bestandsportfolios um 15% bis 2025 (Basisjahr 2019, vom Vermieter beschaffte Energie für Allgemeinflächen und zentral zur Verfügung gestellte Dienste)	2019-2023: –33%
– Alle ab 2022 gestarteten Neubauprojekte haben einen jährlichen Endenergiebedarf von max. 100 kWh/m ² (Projekte, die nach 2025 abgeschlossen werden) bzw. max. 80 kWh/m ² (Projekte, die nach 2030 abgeschlossen werden)	Der Design Brief für alle derzeit geplanten Projekte berücksichtigt diese Schwellenwerte
– Alle ab 2022 gestarteten Neubauprojekte erfüllen die technischen Screening-Kriterien (TSC) der EU-Taxonomie für das Umweltziel Klimaschutz gemäß den wirtschaftlichen Aktivitäten 7.1 und 7.7	EU Taxonomie-Checks sind für alle laufenden Projekte geplant. In den Projektanforderungen für Neubauprojekte ab 2022 ist die Einhaltung der TSC 7.1 und 7.7 inkludiert
– Alle ab 2022 gestarteten Neubauprojekte werden einer Lebenszyklusanalyse (Life Cycle Assessment, LCA) zur Nachverfolgung von gebundenen CO ₂ -Emissionen (embodied carbon) unterzogen	In allen Neubauprojekten werden projektbegleitend LCAs erstellt
– Alle Neubauprojekte, die ab 2030 fertiggestellt werden, sind klimaneutral im Betrieb (net zero carbon)	In der Planungsphase werden entsprechende Maßnahmen berücksichtigt
– Klimaneutralität bis 2050	
Nachhaltige Beschaffung & Lieferkette	
– Sozial- und Umweltauflagen in der CA Immo-Vergaberichtlinie	Verpflichtung von Bau-Dienstleistern zur Einhaltung umfassender Nachhaltigkeitsstandards
Ressourcenschonung & Kreislaufwirtschaft	
– Für alle ab 2022 gestarteten Neubauprojekte wird ein Materialpass erstellt, um den Beitrag zur Kreislaufwirtschaft zu erhöhen	Ein Materialpass für das Bauprojekt Upbeat ist in Vorbereitung und wird zur Fertigstellung vorliegen
– Erhöhung des Anteils der Mülltrennung	Anteil des umgeleiteten Abfalls 2023: 84% (2022: 51%)
– Reduktion des Gebäude-Wasserverbrauchs	Wasserverbrauch im Jahresvergleich 2023 zu 2022 lag bei –16%

Ziele & Prinzipien	Zielerreichung 2023
Nachhaltige Stadtquartiersentwicklung	
– Zertifizierungsrate von mind. 70% im Bestandsportfolio (DGNB, LEED, BREEAM, nach Bilanzwert)	Zertifizierungsquote 2023: 67%
– Alle ab 2022 gestarteten Neubauprojekte werden eine Nachhaltigkeitszertifizierung (DGNB, LEED oder BREEAM) sowie eine WiredScore- oder SmartScore-Zertifizierung erreichen	Für alle im Bau sowie in Planung befindlichen Projekte ist eine DGNB und WiredScore-Zertifizierung (jeweils mind. Gold Standard) vorgesehen
Unternehmensethik, Corporate Governance & Compliance	
– Unterzeichner des UN Global Compact	CA Immo ist seit 2022 Unterzeichner des UN Global Compact
– Verbesserung des Scores bei den wichtigsten ESG-Ratings	Sustainalytics Risk Score von 10.9 (low risk) auf 9.6 (negligible risk) verbessert
– Jährliche Compliance- und Antikorruptionsschulung für alle Mitarbeiter	2023: 100% der Mitarbeiter haben eine Compliance- und Antikorruptionsschulung absolviert
Gesundheit, Sicherheit & Wellbeing	
– Jährliche konzernweite H&S-Checks (HSE) in allen Gebäuden	2023: H&S Checks in 100% aller CA Immo-Bestandsgebäude
Mitarbeiter	
– Anteil von Frauen in Führungspositionen von mindestens 30%	2023: 33% Anteil von Frauen in Führungspositionen
– Schulung und Kommunikation zum Thema Diversität und Inklusion für alle Mitarbeiter in mindestens 2-jährigem Zyklus	Regelmäßig stattfindende Führungskräftebildungen sowie Schulungen und Beratung zum Thema Diversität & Vielfalt im Rahmen des Mitarbeiter-Trainingsprogramms
– Regelmäßige Durchführung einer betrieblichen Meinungsumfrage und Nutzung der Umfrageergebnisse zur gezielten Verbesserung der Zufriedenheit innerhalb der Belegschaft	– Eine betriebliche Meinungsumfrage wurde 2022 durchgeführt – Zufriedenheitsquote 2022: 71%